

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**Tollvarðafélag Íslands
hins vegar
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.
Launahækkunir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1.05. 2015: Laun hækka um 25.000 kr. eða að lágmarki um 7,7%, skv. útfærslu í meðfylgjandi launatöflu.
- 1.06. 2016: 6,5%
- 1.06. 2017 Ný launatafla. Við innröðun skal hverjum starfsmanni tryggð 4,5% hækkun, sjá nánar bókun 4.
- 1.06. 2018 3,0%
- 1.02. 2019 Sérstök eingreiðsla, 55.000 kr., greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

3.gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	78.000 kr.
Á árinu 2016	82.000 kr.
Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	42.000 kr.
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

4.gr.
Orlofssjóður

Grein 4.9 breytist 1. janúar 2016 og verður sem hér segir:

4.9 Orlofssjóður

- 4.9.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð Tollvarðafélag Íslands. Gjald þetta skal nema 0,50% af heildarlaunum félagsmanna Tollvarðafélag Íslands. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

5.gr.
Stofnanþáttur og röðun starfa

Frá 1. júní 2017 breytist grein 1.2 og verður svohljóðandi:

1.2 Röðun starfa og mat álags

- 1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal fara eftir gr. 11.3.2.1.
- 1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2.2 og 11.3.2.3, sem álagsþrep.

Frá 1. júní 2017 breytast greinar 11.3 og 11.4 auk þess sem grein 11.4.3 verður grein 11.5. Kaflinn verður þá svohljóðandi:

11.1 Skilgreining

11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélags um aðlögun tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Samstarfsnefndir eða nefndir samkvæmt gr. 11.4.1 annast gerð og breytingar stofnanasamninga.

11.2 Markmið

11.2.1 Aðilar kjarasamningsins eru sammála um að markmið þeirra, með að færa í hendur stofnunar og stéttarfélags/starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins, er að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna.

Einnig að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana.

11.2.2 Markmið stofnanasamningsins er að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu. Einnig að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.

Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

11.3 Gerð stofnanasamnings

11.3.1 Við gerð stofnanasamningsins skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.2.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.3.2 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:

11.3.2.1 **Röðun starfs.** Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni

(menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

- 11.3.2.2 **Persónubundnir þættir.** Laun fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:

Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.

Markaðsálag eða eftirspurnarálag.

Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.

Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun, eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.

Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).

- 11.3.2.3 **Tímabundnir þættir** eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:

Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.

Tímabundin aukin ábyrgð.

Innleiðing verkefna.

Þróun og nýsköpun.

Sérstakt álag og erfiðleikastig.

Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.

Öflun nýrra verkefna og hugmynda.

- 11.3.2.4 Þættir skv. 11.3.2.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsþrep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.4 Skipan og hlutverk samstarfsnefnda

- 11.4.1 Hjá þeim stofnunum ríkisins sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði fjármálaráðherra, skal komið á sjálfstæðum samstarfsnefndum, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnun og 3 til vara. Forstöðumaður tilnefnir fulltrúa stofnunar.

Samstarfsnefnd hafi m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

- 11.4.2 Hjá þeim stofnunum sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga skulu samningsaðilar með sama hætti tilnefna allt að 3 fulltrúa í samstarfsnefnd og 3 til vara. Fjársýsla ríkisins annast, samkvæmt framsali, þátt fjármálaráðherra fyrir þær stofnanir sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga.

11.5 Starfshættir samstarfsnefnda

11.5.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings

Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings telji þeir að umtalsverðar breytingar hafi orðið á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst.

Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á honum.

Verði aðilar sammála um breytingar skal fella þær inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breyttan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

11.5.2

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

6. gr.

Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu BSRB og SNR taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðildarfélaga BSRB.

Verði samningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er BSRB, fyrir hönd aðildarfélaga sinna, heimilt að segja samningum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammasamkomulagi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 25. nóvember 2015 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 11. nóvember 2015

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

Pétur Jónasson (sign.)

Einar Mar Þórðarson (sign.)

Sara Lind Guðbergsdóttir (sign.)

f.h. Tollvarðafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki

Ársæll Ársælsson (sign.)

Birna Friðfinnsdóttir (sign.)

Jón Gísli Ragnarsson (sign.)

Ólafur Ingibergsson (sign.)

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Tollvarðafélags Íslands
dags 11. nóvember 2015

Bókun 1

Aðilar gerðu með sér samkomulag í sumar um frestun viðræðna og gáfu sér sameiginlega tíma til loka september til að ljúka samningsgerð. Við úrskurð gerðardóms í framhaldi af lagasetningu í kjaradeilu BHM annars vegar og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar skapaðist veruleg óvissa um stöðu kjaraviðræðna almennt. Vegna þessarar alvarlegu stöðu voru teknar upp viðræður milli samningsaðila á vinnumarkaði um leiðir til að ná samræmdri lausn á þessari stöðu. Sú niðurstaða náðist hjá stærstum hluta vinnumarkaðarins og er þessi samningur gerður undir þeim formerkjum. Aðilar hafa orðið ásáttir um að vegna þessa óvissutímabils gildir samningur frá 1. maí 2015

Bókun 2

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launabróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hverrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á. Fyrirkomulag launaákvæðana tengist aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar og er mikilvægur þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Til að tryggja það hafa aðilar orðið ásáttir um að fela starfshópi skipuðum fulltrúum samningsaðila að undirbúa og skipuleggja fræðsluáttak um gerð og inntak stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög í tengslum við væntanlega endurskoðun þeirra. Starfshópurinn hugi jafnframt að framtíðarfyrirkomulagi slíkrar fræðslu.

Starfshópurinn undirbúi og skipuleggi fræðsluátakið í samstarfi við aðra þar á meðal Fræðslusetrið Starfsmennt.

Markmiðið er að fræðsluátakinu verði lokið fyrir 31. október 2016 og fyrir liggi áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði fram haldið.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að skipa stýrihóp með fulltrúum ríkis, aðildarfélaganna BSRB og fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, í því augnamiði að setja á laggirnar *ráðgjafamiðstöð/stuðningsteymi* um stofnanasamningsgerð í samstarfi við hlutaðeigandi starfsmenntunarsjóði og/eða fræðslusetur. Ráða skal sérfræðing/-a á sviði stofnanasamningsgerðar til að halda utan um verkefnið. Stuðningsteymið annist fræðslu og ráðgjöf til samstarfsnefnda á stofnunum og eftir atvikum komi að stofnanasamningsgerðinni sjálfri sem utanaðkomandi óháður ráðgjafi. Markmiðið er að auka gæði stofnanasamningsgerðar, efla þátt stofnanasamninga og virkni í starfi stofnana og bæta

þekkingu samstarfsnefndanna með það að leiðarljósi að auka gæði opinberrar þjónustu. Fjármögnun þessa verkefnis verði á hendi þróunar- og starfsmenntunarsjóða.

Stýrihöpnum er heimilt að leita eftir samstarfi við fleiri stéttarfélög.

Bókun 4

Þann 1. júní 2017 tekur gildi ný launatafla. Til að auðvelda vörpun í nýja töflu samkvæmt endurskoðuðum stofnanasamningum verður heimilt að ráðstafa allt að 32 milljónum kr. á ársgrundvelli til yfirfærslunnar. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum.

Við vörpun er tryggt að enginn fái minna en sem nemur 4,5% hækkun. Í einhverjum tilvikum gæti þurft að varpa einstaklingi í hærri flokk/þrep en röðunarforsendur gera ráð fyrir. Til að fá frekari hækkun á röðun verður viðkomandi fyrst að uppfylla skilyrði samkvæmt nýjum röðunarforsendum.

Bókun 5

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma. Meginmarkmið endurskoðunarinnar er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika á vinnustöðum ríkisins sem þjóni bæði hagsmunum ríkisins sem atvinnurekanda og starfsfólki þess.

Endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

Bókun 6

Samningsaðilar eru sammála um að leita eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

- Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.
- Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.
- Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggja fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Bókun 7

Aðilar eru sammála um að endurskoða þurfi fyrirkomulag framlaga til stuðnings við starfsþróun og símenntun félagsmanna Tollvarðafélags Íslands. Til að vinna að því verkefni verði settur á fót starfshópur sem skilgreini m.a. hlutverk, áherslur og markmið sjóða á sviði starfsþróunar og símenntunar, skipulag þeirra og stjórnun.

Markmið starfshópsins er að skapa sameiginlegan vettvang til að vinna að þessum málum á sem hagkvæmastan hátt. Í kjölfarið skal stefnt að því að framlög ríkisins til fræðslumála Tollvarðafélags Íslands verði samsvarandi því sem gerist hjá öðrum sambærilegum félögum innan BSRB. Miðað er við að hópurinn hafi lokið störfum og breytingar komi til framkvæmda 1. júní 2016.

Þegar fyrir liggur hvernig þessu verður fyrirkomið mun ríkið greiða sérstakt stofnframlag að fjárhæð 3 milljónir króna í sérstakan Fræðslu- og starfsþróunarsjóð sem aðilar eru sammála um að setja á fót. Stjórn sjóðsins skal skipuð fjórum fulltrúum, tveimur frá hvorum aðila og jafnmörgum til vara.

Bókun 8

Aðilar eru sammála um að taka þurfi afstöðu til þess að hvaða marki reglugerð um starfsheiti tollvarða nr. 89/2009 sé ein af þeim forsendum sem líta beri til við röðun starfa.

Bókun 9

Aðilar hafa sammælt um að framvegis verði framlag ríkisins vegna félagsmanna Tollvarðafélags Íslands til Starfsmenntunarsjóðs BSRB greitt í nýjan starfsmenntunarsjóð Tollvarðafélags Íslands. Skilyrði þess að greiðslur taki að berast til sjóðsins er ný skipulagsskrá, samþykkt af fjármála- og efnahagsráðuneyti, og skipun stjórnar. Framlag til sjóðsins er áfram 0,22% af heildarlaunum félaga í Tollvarðafélagi Íslands.

Fylgiskjal II með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Tollvarðafélags Íslands
dags 11. nóvember 2015

Launatafla tekur gildi frá 1. maí 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	253.008	258.068	263.128	268.188	273.249	278.309	283.369	288.429	293.489
02	260.428	265.637	270.845	276.054	281.262	286.471	291.679	296.888	302.096
03	268.220	273.584	278.949	284.313	289.678	295.042	300.406	305.771	311.135
04	273.294	278.760	284.226	289.692	295.158	300.623	306.089	311.555	317.021
05	279.847	285.444	291.041	296.638	302.235	307.832	313.429	319.026	324.623
06	285.759	291.474	297.189	302.905	308.620	314.335	320.050	325.765	331.480
07	291.158	296.981	302.804	308.627	314.451	320.274	326.097	331.920	337.743
08	298.959	304.938	310.917	316.897	322.876	328.855	334.834	340.813	346.792
09	309.423	315.611	321.799	327.988	334.176	340.365	346.553	352.742	358.930
10	321.490	327.920	334.350	340.779	347.209	353.639	360.069	366.499	372.928
11	334.350	341.037	347.724	354.411	361.098	367.785	374.472	381.159	387.846
12	347.724	354.678	361.633	368.587	375.542	382.496	389.450	396.405	403.359
13	361.633	368.865	376.098	383.331	390.563	397.796	405.028	412.261	419.494
14	376.098	383.620	391.142	398.664	406.186	413.708	421.230	428.752	436.274
15	391.142	398.965	406.787	414.610	422.433	430.256	438.079	445.902	453.724
16	406.787	414.923	423.059	431.195	439.330	447.466	455.602	463.738	471.873
17	424.076	432.557	441.039	449.520	458.002	466.484	474.965	483.447	491.928
18	445.280	454.185	463.091	471.997	480.902	489.808	498.713	507.619	516.524
19	467.544	476.895	486.245	495.596	504.947	514.298	523.649	533.000	542.351
20	489.579	499.370	509.162	518.954	528.745	538.537	548.328	558.120	567.912
21	512.716	522.970	533.225	543.479	553.733	563.988	574.242	584.496	594.751
22	537.011	547.751	558.491	569.232	579.972	590.712	601.452	612.192	622.933
23	562.521	573.771	585.022	596.272	607.522	618.773	630.023	641.274	652.524
24	589.303	601.089	612.875	624.661	636.447	648.234	660.020	671.806	683.592
25	617.426	629.774	642.123	654.471	666.820	679.169	691.517	703.866	716.214
26	646.956	659.896	672.835	685.774	698.713	711.652	724.591	737.530	750.469
27	677.962	691.522	705.081	718.640	732.199	745.759	759.318	772.877	786.436
28	710.519	724.729	738.940	753.150	767.360	781.571	795.781	809.992	824.202
29	744.704	759.598	774.492	789.386	804.280	819.174	834.068	848.962	863.856
30	780.596	796.208	811.820	827.432	843.044	858.656	874.268	889.880	905.492

Launatafla tekur gildi frá 1. júní 2016:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	269.454	274.843	280.232	285.621	291.010	296.399	301.788	307.177	312.566
02	277.356	282.903	288.450	293.997	299.544	305.091	310.639	316.186	321.733
03	285.654	291.367	297.080	302.794	308.507	314.220	319.933	325.646	331.359
04	291.058	296.879	302.700	308.522	314.343	320.164	325.985	331.806	337.627
05	298.037	303.998	309.959	315.919	321.880	327.841	333.802	339.762	345.723
06	304.333	310.420	316.507	322.593	328.680	334.767	340.853	346.940	353.027
07	310.083	316.285	322.487	328.688	334.890	341.092	347.293	353.495	359.697
08	318.391	324.759	331.127	337.495	343.863	350.230	356.598	362.966	369.334
09	329.535	336.126	342.716	349.307	355.898	362.489	369.079	375.670	382.261
10	342.387	349.235	356.082	362.930	369.778	376.626	383.473	390.321	397.169
11	356.082	363.204	370.326	377.447	384.569	391.691	398.812	405.934	413.056
12	370.326	377.732	385.139	392.545	399.952	407.358	414.765	422.171	429.578
13	385.139	392.841	400.544	408.247	415.950	423.653	431.355	439.058	446.761
14	400.544	408.555	416.566	424.577	432.588	440.599	448.610	456.620	464.631
15	416.566	424.897	433.229	441.560	449.891	458.223	466.554	474.885	483.217
16	433.229	441.893	450.558	459.222	467.887	476.552	485.216	493.881	502.545
17	451.641	460.674	469.707	478.739	487.772	496.805	505.838	514.871	523.903
18	474.223	483.707	493.192	502.676	512.161	521.645	531.130	540.614	550.099
19	497.934	507.893	517.851	527.810	537.769	547.727	557.686	567.645	577.604
20	521.402	531.830	542.258	552.686	563.114	573.542	583.970	594.398	604.826
21	546.043	556.964	567.884	578.805	589.726	600.647	611.568	622.489	633.410
22	571.917	583.355	594.793	606.232	617.670	629.108	640.547	651.985	663.423
23	599.085	611.066	623.048	635.030	647.011	658.993	670.975	682.956	694.938
24	627.608	640.160	652.712	665.264	677.817	690.369	702.921	715.473	728.025
25	657.559	670.710	683.861	697.012	710.163	723.314	736.466	749.617	762.768
26	689.009	702.789	716.569	730.349	744.129	757.909	771.690	785.470	799.250
27	722.030	736.470	750.911	765.352	779.792	794.233	808.673	823.114	837.555
28	756.703	771.837	786.971	802.105	817.239	832.373	847.507	862.641	877.775
29	793.109	808.972	824.834	840.696	856.558	872.420	888.283	904.145	920.007
30	831.335	847.962	864.589	881.215	897.842	914.469	931.095	947.722	964.349

Launatafla tekur gildi frá 1. júní 2017:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	255.680	262.073	268.465	274.857	281.249	287.641	294.033	300.425	306.817
2	261.995	268.544	275.094	281.644	288.194	294.744	301.294	307.844	314.393
3	268.465	275.176	281.888	288.599	295.311	302.023	308.734	315.446	322.157
4	275.094	281.972	288.849	295.726	302.604	309.481	316.358	323.236	330.113
5	281.888	288.935	295.982	303.029	310.077	317.124	324.171	331.218	338.265
6	288.849	296.070	303.291	310.513	317.734	324.955	332.176	339.398	346.619
7	295.982	303.382	310.781	318.181	325.580	332.980	340.379	347.779	355.179
8	303.291	310.874	318.456	326.038	333.621	341.203	348.785	356.367	363.950
9	310.781	318.551	326.320	334.090	341.859	349.629	357.398	365.168	372.937
10	318.456	326.417	334.379	342.340	350.302	358.263	366.224	374.186	382.147
11	326.320	334.478	342.636	350.794	358.952	367.110	375.268	383.426	391.584
12	334.379	342.738	351.098	359.457	367.817	376.176	384.536	392.895	401.255
13	342.636	351.202	359.768	368.334	376.900	385.466	394.032	402.598	411.164
14	351.098	359.875	368.653	377.430	386.208	394.985	403.762	412.540	421.317
15	359.768	368.762	377.757	386.751	395.745	404.739	413.733	422.728	431.722
16	368.653	377.869	387.085	396.302	405.518	414.734	423.951	433.167	442.383
17	377.757	387.200	396.644	406.088	415.532	424.976	434.420	443.864	453.308
18	387.085	396.762	406.440	416.117	425.794	435.471	445.148	454.825	464.502
19	396.644	406.560	416.477	426.393	436.309	446.225	456.141	466.057	475.973
20	406.440	416.601	426.761	436.922	447.083	457.244	467.405	477.566	487.727
21	416.477	426.888	437.300	447.712	458.124	468.536	478.948	489.360	499.772
22	426.761	437.431	448.100	458.769	469.438	480.107	490.776	501.445	512.114
23	437.300	448.233	459.165	470.098	481.030	491.963	502.895	513.828	524.760
24	448.100	459.302	470.505	481.707	492.910	504.112	515.315	526.517	537.719
25	459.165	470.645	482.124	493.603	505.082	516.561	528.040	539.519	550.999
26	470.505	482.267	494.030	505.792	517.555	529.318	541.080	552.843	564.605
27	482.124	494.177	506.230	518.283	530.336	542.389	554.442	566.495	578.548
28	494.030	506.381	518.731	531.082	543.433	555.784	568.134	580.485	592.836
29	506.230	518.886	531.541	544.197	556.853	569.509	582.164	594.820	607.476
30	518.731	531.700	544.668	557.636	570.604	583.573	596.541	609.509	622.478
31	531.541	544.830	558.118	571.407	584.696	597.984	611.273	624.561	637.850
32	544.668	558.285	571.901	585.518	599.135	612.751	626.368	639.985	653.601
33	558.118	572.071	586.024	599.977	613.930	627.883	641.836	655.789	669.742
34	571.901	586.199	600.496	614.794	629.091	643.389	657.686	671.984	686.281
35	586.024	600.675	615.326	629.976	644.627	659.277	673.928	688.579	703.229
36	600.496	615.509	630.521	645.534	660.546	675.558	690.571	705.583	720.596
37	615.326	630.709	646.092	661.475	676.858	692.241	707.624	723.008	738.391
38	630.521	646.284	662.047	677.810	693.573	709.336	725.099	740.862	756.625
39	646.092	662.244	678.396	694.549	710.701	726.853	743.006	759.158	775.310
40	662.047	678.598	695.150	711.701	728.252	744.803	761.354	777.905	794.457

Launatafla tekur gildi frá 1. júní 2018:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	263.351	269.935	276.518	283.102	289.686	296.270	302.854	309.437	316.021
2	269.854	276.601	283.347	290.093	296.840	303.586	310.333	317.079	323.825
3	276.518	283.431	290.344	297.257	304.170	311.083	317.996	324.909	331.822
4	283.347	290.431	297.514	304.598	311.682	318.765	325.849	332.933	340.017
5	290.344	297.603	304.862	312.120	319.379	326.637	333.896	341.155	348.413
6	297.514	304.952	312.390	319.828	327.266	334.704	342.142	349.579	357.017
7	304.862	312.483	320.105	327.726	335.348	342.969	350.591	358.212	365.834
8	312.390	320.200	328.010	335.819	343.629	351.439	359.249	367.058	374.868
9	320.105	328.107	336.110	344.113	352.115	360.118	368.120	376.123	384.126
10	328.010	336.210	344.410	352.610	360.811	369.011	377.211	385.411	393.612
11	336.110	344.513	352.915	361.318	369.721	378.124	386.526	394.929	403.332
12	344.410	353.020	361.631	370.241	378.851	387.461	396.072	404.682	413.292
13	352.915	361.738	370.561	379.384	388.207	397.030	405.853	414.676	423.498
14	361.631	370.671	379.712	388.753	397.794	406.835	415.875	424.916	433.957
15	370.561	379.825	389.089	398.353	407.617	416.881	426.145	435.409	444.673
16	379.712	389.205	398.698	408.191	417.683	427.176	436.669	446.162	455.655
17	389.089	398.816	408.544	418.271	427.998	437.725	447.453	457.180	466.907
18	398.698	408.665	418.633	428.600	438.568	448.535	458.502	468.470	478.437
19	408.544	418.757	428.971	439.184	449.398	459.612	469.825	480.039	490.252
20	418.633	429.099	439.564	450.030	460.496	470.962	481.428	491.893	502.359
21	428.971	439.695	450.419	461.144	471.868	482.592	493.317	504.041	514.765
22	439.564	450.553	461.543	472.532	483.521	494.510	505.499	516.488	527.477
23	450.419	461.680	472.940	484.201	495.461	506.722	517.982	529.243	540.503
24	461.543	473.081	484.620	496.158	507.697	519.235	530.774	542.313	553.851
25	472.940	484.764	496.587	508.411	520.234	532.058	543.881	555.705	567.528
26	484.620	496.735	508.851	520.966	533.082	545.197	557.313	569.428	581.544
27	496.587	509.002	521.417	533.831	546.246	558.661	571.076	583.490	595.905
28	508.851	521.572	534.293	547.014	559.736	572.457	585.178	597.900	610.621
29	521.417	534.452	547.488	560.523	573.558	586.594	599.629	612.665	625.700
30	534.293	547.651	561.008	574.365	587.723	601.080	614.437	627.795	641.152
31	547.488	561.175	574.862	588.549	602.236	615.924	629.611	643.298	656.985
32	561.008	575.033	589.058	603.083	617.109	631.134	645.159	659.184	673.209
33	574.862	589.234	603.605	617.977	632.348	646.720	661.091	675.463	689.834
34	589.058	603.785	618.511	633.238	647.964	662.691	677.417	692.143	706.870
35	603.605	618.695	633.785	648.875	663.966	679.056	694.146	709.236	724.326
36	618.511	633.974	649.437	664.900	680.362	695.825	711.288	726.751	742.213
37	633.785	649.630	665.475	681.319	697.164	713.009	728.853	744.698	760.542
38	649.437	665.673	681.909	698.144	714.380	730.616	746.852	763.088	779.324
39	665.475	682.111	698.748	715.385	732.022	748.659	765.296	781.933	798.570
40	681.909	698.956	716.004	733.052	750.099	767.147	784.195	801.243	818.290

